

La Kumsal

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORLAMASI

(2024-
2025 Yılı)

İçerik

| | |
|---|---|
| 1. Rapor Hakkında | 2 |
| 2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri..... | 3 |
| 3. Sürdürülebilirlik Ekibi | 4 |
| 4. Çevre Etkilerinin Azaltılması | 5 |
| 5. Personel ve Çalışma Hayatı..... | 6 |
| 6. Kültürel Çalışmalar..... | 7 |

1. Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2024 yılındaki verileri içermektedir.

Misyonumuz ve Vizyonumuz;

- Misafirlerimizin rahat edeceği ortamları yaratmak.
- Daha sıcak ve samimi bir ortam sunarak misafirlerimizin otelimizden memnun ayrılmalarını sağlamak.
- Her konuğumuzda olumlu izler bırakan tatil imkanını onlara yaşatmak.
- Misafirlerimizin sadakatlerini kazanarak onları yeniden daha güzel bir şekilde ağırlamak.
- Hizmetlerimizde kaliteyi en üst noktaya taşıyabilmek yüklediğimiz en büyük misyonumuzdur.

Önceliğimiz; sürekli gelişmeye açık olmak, misafirlerimizin ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda hizmet verebilmektir. Hizmet ve kalite noktasında misafirlerimizin memnuniyetini sağlama sorumluluğu tüm ekibimize aittir. Hedefimiz, her yaştan misafirlerimize özgün hizmetler sunarak hoş vakit geçirmelerini sağlamaktır. Misafirlerimizi en iyi şekilde ağırlamak en önemli ilke ve hedeflerimizdendir.



2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

La Kumsal Hotel, Çukurbağ yarımadası, Kaş/Antalya'da bulunmaktadır.

Otel Bilgileri:

Otel Adı: La Kumsal Hotel

Kategori: 3 Yıldız

Bölge: Kaş/ANTALYA

Telefon: 0 242 836 34 04

Toplam Oda: 26 oda

Bulunduğu Konum: La Kumsal Hotel; Dalaman Havaalanına 152 km, Antalya Havaalanına 207 km mesafededir. Eşsiz Kaputaş plajına 25 km, Kekova 42 km, Demre'ye uzaklığı 53 km'dir.

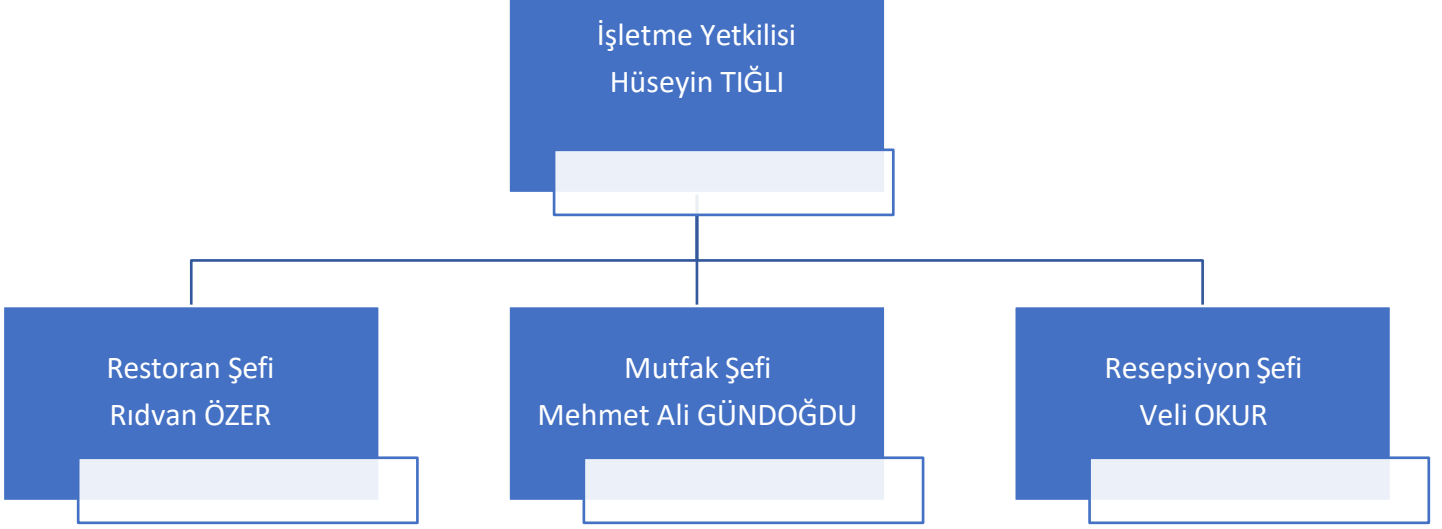
Adres: Andifli, Beyhan Cenkçi Caddesi, No:74 Kaş / ANTALYA

Telefon: 0 242 836 34 04

E-posta: info@lakumsal.com

Web Sitesi: www.lakumsal.com

3. Sürdürülebilirlik Ekibi



4. Çevre Etkilerinin Azaltılması

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

Su Tüketimi : Tesisin su ihtiyacı şebeke suyundan sağlanmaktadır.

Evsel Atıksu : Tesiste oluşan evsel nitelikli atık sular Asat kanalizasyon hattına verilmektedir.

Endüstriyel Atıksu : Endüstriyel atık su oluşumu bulunmamaktadır.

Diğer Atık sular : Tesiste soğutma suyu, blöf suyu vb. oluşumu yoktur.

Atıksu Arıtma Tesisi Hakkında Bilgi : Tesiste atık su arıtma tesisi bulunmamaktadır.

İç İzleme : Atıksu arıtma tesisi olmadığı için iç izleme yoktur.

Yeraltı Suyu İzleme : Yer altı suyu kullanımı yoktur.

ATIK YÖNETİMİ

Genel Atıklar

-Evsel nitelikli atıklar; Kaş Belediyesi tarafından alınmaktadır.

-Geri Dönüştürülebilir Atıklar; Kağıt - Karton, Plastik, Metal, Cam olarak tesisimizde toplanmaktadır. Yetkili lisanslı firmaya teslim edilmektedir.

-Tıbbi atıklar; Yetkili lisanslı firmaya verilmektedir.

-Tehlikeli atıklar; Yetkili lisanslı firmaya verilmektedir.

-Bitkisel atık yağlar; MOTAT üzerinden lisanslı firma ile gönderilmektedir.



Çevreye yaptığımız etkileri belirliyoruz ve kontrol altında alıyoruz.

☑ Kirlilik ile ilgili riskleri acil durumlara (yangın, patlama, sel, deprem, sızıntı, vb.) hazırlıklıyız ve yasal düzenlemelere uyuyoruz.

☑ Atıklarımızı minimuma indirmeye, kirliliği kaynağında önlemeye, enerjiyi verimli kullanmaya ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltmaya çaba gösteriyoruz.

☑ Atık ayrıştırma ve atık miktarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması faaliyetlerinde sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.

☑ Atıkların geri dönüştürülmesi ve bertaraf aşamasında takibini yapıyoruz.

KİMYASALLAR YÖNETİMİ

Tesiste kat temizliğinde ve mutfak, restoran, bar temizliklerinde, bulaşık ve çamaşır makinelerinde, buz makinesinde kimyasal kullanımı mevcuttur.

Kullanılan kimyasalların MSDS formları temin edilmiştir ve bilgiler doğrultusunda depolama koşullarına riayet edilmektedir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Kullanılmakta olan aydınlatma, iklimlendirme, sulama vb. otomasyon sistemleri sayesinde

tasarruf imkânları yaratılabilmektedir. Verimli, tasarruflu, çevreci, yeni teknoloji ürünlerinin tedarik edilmesi sağlanarak enerji değerlerinde pozitif etki amaçlanmaktadır.

NOTLAR

2025

SU SARFIYATI TAKİP TABLOSU

| Su Kullanım kaynakları (metreküp) (Su kullanım miktarları fatura ve sayaçlardan alınabilir) | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül |
|--|------|-------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| Toplam Alanlar (m3) | 249 | 78 | 180 | 389 | 361 | 501 | 527 | 653 | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | |
| ... | | | | | | | | | |
| Aylık Kullanılan Toplam Su Miktarı (m3) | 249 | 78 | 180 | 389 | 361 | 501 | 527 | 653 | 0 |
| <i>Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)</i> | 104 | 86 | 138 | 151 | 253 | 479 | 650 | 762 | |
| <i>Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (m3su/Misafir.Gece)</i> | 2,39 | 00001 | 1,304347826 | 2,57615894 | 1,42687747 | 1,045929019 | 0,810769231 | 0,856955381 | |

ELEKTRİK TÜKETİM TAKİP TABLOSU

| Elektrik tüketim alanları (KWH) (Elektrik kullanım miktarları fatura ve çıldan alınabilir) | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül |
|--|---------|---------|-------------|-------------|-----------|-------------|--------|-------------|-------------|
| İlam Alanlar (KWH) | 557,361 | 303,374 | 280,487 | 305,362 | 448,394 | 503,983 | 760,63 | 1074,457 | 1076,511 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| İk Kullanılan Toplam Su Miktarı (m3) | 557,361 | 303,374 | 280,487 | 305,362 | 448,394 | 503,983 | 760,63 | 1074,457 | 1076,511 |
| k toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır) | 104 | 86 | 138 | 151 | 253 | 479 | 650 | 762 | 443 |
| afir/gece başına kullanılan su miktarı (Elektrik/Misafir.Gece) | 5,36 | 00004 | 2,032514493 | 2,022264901 | 1,7723083 | 1,052156576 | 1,1702 | 1,410048556 | 2,430047404 |

| | 2025 yılı tüketim (gr) | 2025 yılı kişi geceleme | Kişi Başı Kullanım (gr) |
|--|---------------------------|----------------------------|----------------------------|
|  Şampuan | 25000 | 3125 | 8 |
| Duş Jeli | 23500 | 3125 | 7,52 |
| Saç Kremi | 21000 | 3125 | 6,72 |
| | 2025 yılı tüketim (gr) | 2025 yılı kişi geceleme | Kişi Başı Kullanım (gr) |
|  Hk Kişi Başı Kimyasal tüketimi (kg) | 35000 | 3125 | 11,2 |
| Çamaşırhane Kişi Başı Kimyasal tüketimi (kg) | 31500 | 3125 | 10,08 |
| Stewarding | 12500 | 3125 | 4 |

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz.

Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,
- Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz,
- Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz.
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız.
- Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.

KADIN HAKLARI VE CINSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerini daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

5. Personel ve Çalışma Hayatı

Çalışanlarımızı kimyasal kullanımı, çevreye etkileri ve atıklar konusunda eğitiyoruz.

Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyor, çalışanlarımıza çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanılması ile ilgili eğitimler vererek onları geliştiriyoruz.

Tiğli denizcilik Turizm Taş. Emi. San.Tic. Ltd Şti

Sayı : 01

Konu : Personel Atama

01/10/2025

Kurumumuzda Ön Büro Departmanında Resepsyonist olarak görev yapan Veli İslam Okur T:Ç 40510999102 , 05/10/2025 tarihi itibarıyla Ön Büro sorumlusu görevine atanmıştır.

İlgili personelin atama sonrası tüm yetki ve sorumlulukları, bağlı bulunduğu birim amirliğine karşı yürütmesi gerekmektedir. Gerekli işlemlerin yapılmasını rica ederim.

(Ad Soyad) Hüseyin Tiğli

(Ünvan) İşletme Müdürü

(İmza)

Çalışanlarımıza;

Çevre Eğitimi, İSG Eğitimi, Yangın, Sürdürülebilirlik Eğitimleri verilmiştir.



YANGIN TATBİKAT RAPORU

İŞYERİ ÜNVANI-ADRES : LA KUMSAL OTEL
TATBİKAT ADI : MUTFAK YAĞ YANGINI
TATBİKAT TARİHİ : 31.07.2025
TATBİKAT TÜRÜ : YANGIN
TATBİKATA KATILAN KİŞİ SAYISI : 15
TOPLANMA YERİNDEKİ SAYIM SONUCU : 15
TATBİKAT BAŞLANGIÇ SAATI : 09:30
TATBİKAT BİTİŞ SAATI : 09:50
TATBİKATIN KONUMU : MUTFAK
TATBİKATIN AMACI : Bu tatbikat, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 12/2024 tarihli Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik Uygulama Kılavuzu'nun 129. maddesi çerçevesinde yapılmaktadır. Tatbikatin amacı; tesis çalışanlarının Yangın ve Acil durumda doğru şekilde hareket etmesini sağlamak, Tahliye, Yangına ilk müdahale ve ilk yardım süreçlerini uygulamalı olarak test etmek ve gerçek bir yangın anında oluşabilecek risklere karşı hazırlanmasını sağlamaktır.
TATBİKATTA KULLANILAN EKİPMANLAR : - PORTATİF F TİPİ YANGIN SÖNDÜRÜCÜ
- YANGIN ALARM SİSTEMİ
- İLK YARDIM ÇANTASI

1. TATBİKAT SENARYOSU

Senaryo Başlangıcı:

31 Temmuz 2025 saat 09:30 'ta otel mutfağında, elektrikli plate'in aşırı ısınması sonucu kızartma yağı alev alır. Alevler hızla davlumbaz içine sıçrar ve baca hattına yayılır. Yoğun duman restoran kısmına ulaşır, yemek yiyen misafirler panikler.

Olay Gelişimi:

- 09:30** : Mutfak çalışanı ve **SÖNDÜRME EKİBİNDEN – MUAMMER GÜNDÜZ** plate den çıkan alevleri fark eder "YANGIN VAR,YANGIN VAR,YANGIN VAR" DİYE bağirmaya başlar.
- 09:31** : O sırada resepsiyonda bulunan Mehmet Neğiş,Resepsiyonda bulunan yangın algılama sistemi devreye girer ve alarm çalmaya başlar.Mehmet Neğiş yangın paneli üzerinde MUTFAK ta yangın olduğunu görür - söndürme ekibini mutfağa yönlendirir.Yangının büyüme ihtimali söz konusu olduğu için 112'yi arararak itfaive'ye yangın ihbarında

| (Otel Adı/Logosu) | EĞİTİM KATILIM FORMU | Doküman No: | Yayın Tarihi: |
|-------------------------|----------------------------------|------------------|------------------|
| | | Revizyon No: | Revizyon Tarihi: |
| | | Revizyon Tarihi: | Sayfa No: |
| Eğitimin Konusu: | Kadın hakları ve Çocuk İstismarı | | |
| Çıkarıl Tarih ve Saati: | | | |
| Eğitimin Amacı: | Dilgileştirme Eğitimi | | |
| Eğitimin Hedefi: | | | |
| Eğitimi Veren Yetkili: | | | |
| Eğitime Katılan Sayısı: | | | |
| SIRA | KATILIMCININ ADI SOYADI | GÖREVİ | İMZA |
| 1 | Fatih Okur | Resepsiyon | |
| 2 | Fatma Aksoy | H.K | |
| 3 | Özge Taşkın | H.K | |
| 4 | AYŞE YILMAZ | F.B | |
| 5 | Hüseyin ÖZEL | F.B | |
| 6 | Gülşüm Gedim | Mutfak | |
| 7 | Yakup Karahan | Mutfak | |
| 8 | Muhammed Gündüz | Mutfak | |
| 9 | Adem Akşiddi | F.B | |
| 10 | Hüseyin ÖZEL | M.F.F | |
| 11 | Muhammed Ali Yılmaz | Mutfak | |
| 12 | Muhammed Gündüz | Gündüz | |
| 13 | Hüseyin ÖZEL | F.B | |
| 14 | Muhammed Gündüz | F.B | |
| 15 | Sevval Çeşer | Resepsiyon | |
| 16 | Mehmet Neğiş | Resepsiyon | |
| 17 | Yakup Karahan | Gama Fırkane | |
| 18 | Deniz Bozdağ | Mendanci | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |
| 21 | | | |
| 22 | | | |
| 23 | | | |
| 24 | | | |

Av. Gökberk TASKIN
Etiler Mah. 832 Sk. Arat İş Merkezi
K:4 D:13 Maslak - BEŞİKTAŞ
İst. 0532 112 99 99
Düzen V.Ç. 16/07/2024

6. Kültürel Çalışmalar

Otelimiz, yerel halkın fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilen personellerin bilinçlendirilmesi, sürece dahil olabilmeleri için fırsatlar verilmesi ve gelişim fırsatlarına katkıda bulunabilmeleri oldukça değerlidir.

Bu bağlamda yıllık eğitim planlarımızda ve oryantasyonlarımızda; sosyal haklar, yerel istihdamın

desteklenmesi, doğal yaşamın korunması, vahşi yaşamı destekleme, yakın çevrenin tarihi turistik yerleri,

kültürel zenginliği, ekolojik çeşitliliği, enerji ve su tasarrufu, çevre faaliyetleri-geri dönüşüm sistemimiz, yerel

kaynaklara yönelim gibi eğitim konularımız yer almakta, işletme içerisinde sürdürülebilirlik felsefesinin

yaygınlaştırılması için çalışılmaktadır. Tüm bunların yanı sıra, gerek oryantasyon eğitimi gerek ise yıllık eğitim ihtiyaçlarına göre belirlenen profesyonel düzeyde eğitimler ile farkındalıkların her anlamda artırılması hedeflenmektedir.



YERYÜZÜ VAKFI
1998-2000

Sayın ; TIĞLI DENİZÇİLİK LTD. ŞTİ

01.09.2025 tarihinde vakfımıza yapmış olduğunuz 5.000 Türk Lirası değerindeki anlamlı bağışınız için en içten şükranlarımızı sunarız.

Bu destek yalnızca bir bağış değil, ****kültür varlıklarımızı iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden koruma mücadelemize katılmış güçlü bir adım****dir. Sizlerle birlikte, geçmişin mirasını geleceğe taşımak için daha cesur, daha kararlı ve daha umutluyuz.

Yapmış olduğunuz bağış, ****kültürel mirasımızı iklim krizine karşı savunmak üzere yürüttüğümüz projelerde**** kullanılmak üzere vakfımız tarafından kabul edilmiştir.

Bu katkınız; yalnızca bugünün değil, yarınların da dünyasını güzelleştirecek, korunmuş bir kültürel miras bırakmamıza vesile olacaktır.

Varlığınız ve desteğiniz bize güç, ilham ve inanç veriyor. Sizlerle birlikte çok daha fazlasını başaracağımıza yürekte inanıyoruz.

Derin saygı ve teşekkürlerimizle,

Yeryüzü İklim Değişikliği ile Mücadele Vakfı
Yönetim Kurulu Başkanı
Serpil ARSLANTAS

YERYÜZÜ İKLİM
DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VAKFI
Pınarbaşı Mah. Gül Sitesi B Blok Kat:2 Daire:2
Konyaaltı, Konyaaltı, ANTALYA
Tic Sicil No: 271112 / Vergi Sicil No: 112 8597

Atatürk Bulvarı Pınarbaşı Mah. Gül Sitesi B Blok Kat:2 Daire:2 Konyaaltı – ANTALYA
www.yeryuzuvakfi.org.tr – serpil@yeryuzuvakfi.org.tr – 0 532 278 42 26

Kaş'ta Neler Yapabiliriz..!

What to do in Kas we can..!

KOSTELLERİZO MEİS

- BOAT TOUR
- PARAGLIDING
- SCUBA DIVING
- SEA KAYAK
- SAKLİKENT
- TREKKING
- PADDLE BOARD
- ATV TOUR
- NOEL BABA MYRA
- ŞHUTTLE TRANSFER KAŞ/DALAMAN
- ÖZEL GÜNLER ORGANIZATION
- HELICOPTER TOUR
- VIP TRANSFER



2025 YILI MÜZİK LİSANS BELGESİ

**TIĞLI DENZ.TAŞ.EML.TUR.İNŞ.SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ. – LA
KUMSAL HOTEL**
ANDIPLI MHL.BEYHAN CENKCI CAD. NO:74

MSF VE MÜZFED FEDERASYONLARI REPERTUVARLARININ YUKARIDA BELİRTİLEN
KONAKLAMA TESİSİNDE 2025 YILI İÇERİSİNDE UMUMA İLETTİLMESİ İÇİN İŞBU
"MÜZİK LİSANS BELGESİ" (*) DÜZENLENMİŞTİR.

*Bu Müzik Lisans Belgesine konu müzik kullanım izninin kapsamı MSF ve MÜZFED Federasyonları ile konaklama tesisi
arasında imzalanan sözleşmede belirtilmiştir.

BELGE NUMARASI : 2025 / 2023-01950
DÜZENLEME TARİHİ : 10.04.2025
GEÇERLİLİK DÖNEMİ : 2025 Yılı
KURULUŞ TÜRÜ : 3 Yıldız
ODA SAYISI : 26



MSF
Müzik Sektöründe Esar Sahipleri
Federasyonu

MÜZFED
Müzik Sektöründe Bağlantılı Haklar
Federasyonu



BEDENSEL ENGELLİ BİREYLERE UYGUNLUK:

Otelimiz engelli bireylerin kullanımı için uygun değildir.

Otel girişimiz engelli bireylerin kullanımına uygun değildir.

Hiçbir odamızın banyo kısımlarında engelli misafirlerimiz için ek donanım bulunmamaktadır.